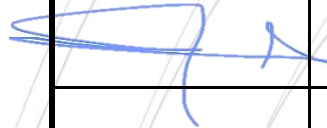


سياسة تعزيز الابتكار وتطوير نماذج العمل

ملتزمون بالتميز



سياسة تعزيز الابتكار وتطوير نماذج العمل

شارك في اعداد السياسة	مدقق السياسة	التاريخ	التوقيع
سعد القحطاني	-	2024/09/01	
عبد الله الوهيبي	عبد الله الوهيبي	2024/09/01	
-	-	-	-
-	-	-	-
تعديل السياسة	مدقق السياسة	التاريخ	التوقيع

اعتمدت الجمعية العمومية السياسة في اجتماعها.

رقم الاجتماع	الثاني
دورت الاجتماع	الثانية
المنعقد بتاريخ	2024 / 09 / 03
السياسة بقرار رقم	4



1. الفهرس

م	الفهرس	الصفحة
1	مقدمة	3
2	دعم الإبداع والابتكار	3
3	التحفيز على الابتكار	3
4	التدريب والتطوير	4
5	تشجيع التعاون بين الفرق	4
6	تطبيق الابتكار على نماذج العمل	4
7	قياس تأثير الابتكار	5

مقدمة:

تشجع جمعية رحماء الصحية على الابتكار كجزء أساسي من ثقافتها التنظيمية، حيث يعتبر الابتكار محركاً رئيسياً لتحسين أداء الجمعية وتطوير الخدمات الصحية. من خلال تطبيق السياسات والممارسات التي تعزز التفكير الإبداعي والمبادرة لدى الموظفين، تسعى الجمعية إلى تحسين نماذج العمل وتقديم حلول صحية مبتكرة.

المادة الأولى: دعم الإبداع والابتكار

- بيئة عمل مرنة: توفير بيئة تشجع على التفكير الحر والابتكار، حيث يُسمح للموظفين بتجربة أفكار جديدة دون خوف من الفشل.
- الحرية في اتخاذ القرارات: منح الموظفين حرية أكبر في اتخاذ قرارات عملية تتعلق بمشاريعهم، مما يعزز من شعورهم بالمسؤولية والتمكين.

المادة الثانية: التحفيز على الابتكار

- جوائز الابتكار: تخصيص جوائز شهرية أو سنوية للموظفين الذين يقدمون أفكاراً مبتكرة تساهم في تحسين سير العمل أو تطوير الخدمات الصحية.
- حوافز مهنية: تقديم حوافز مالية أو غير مالية مثل فرص التدريب أو الترقيات للمبتكرين الذين ساهموا في تحسين نماذج العمل.

المادة الثالثة: التدريب والتطوير

- برامج تدريبية متخصصة: توفير برامج تدريبية للموظفين في مجالات الابتكار والتفكير التصميمي والقدرة على تطوير حلول جديدة للمشاكل الصحية.
- ورش العمل الابتكارية: تنظيم ورش عمل منتظمة للموظفين لطرح الأفكار الجديدة، ومناقشة حلول مبتكرة للتحديات التي تواجه الجمعية.

المادة الرابعة: تشجيع التعاون بين الفرق

- فرق عمل متعددة التخصصات: تشجيع العمل الجماعي بين فرق متخصصة ومتنوعة في خلفياتهم ومواردهم، مما يعزز من فرص توليد الأفكار الجديدة وتطبيقها.
- منصات لتبادل الأفكار: توفير منصات تفاعلية بين الموظفين لطرح ومناقشة الأفكار المبتكرة، مثل الاجتماعات الافتراضية أو المنصات الرقمية الخاصة بالجمعية.

المادة الخامسة: تطبيق الابتكار على نماذج العمل

- مراجعة دورية للنماذج الحالية: تقييم النماذج الحالية للعمل بشكل دوري للتأكد من فعاليتها، والبحث عن طرق مبتكرة لتحسينها.
- استخدام التكنولوجيا الحديثة: تبني تقنيات جديدة في إدارة المعرفة، وتطبيق الابتكار في تطوير الخدمات الصحية، مثل استخدام التطبيقات الذكية أو الذكاء الاصطناعي في تسهيل تقديم الرعاية الطبية.

- اختبار الأفكار الجديدة: اختبار الأفكار الابتكارية بشكل تجريبي قبل تطبيقها على نطاق واسع، لتقييم فاعليتها وأثرها على تحسين العمل داخل الجمعية.

المادة السادسة: قياس تأثير الابتكار

- مؤشرات الأداء الابتكاري: وضع مؤشرات أداء لقياس فعالية الابتكار في تحسين الخدمات أو العمل الإداري داخل الجمعية.
- تحليل النتائج والتغذية الراجعة: جمع ردود الفعل من الموظفين والمستفيدين حول التغييرات المبتكرة، وتحليلها لتطوير الحلول المستقبلية.

من خلال هذه السياسات والممارسات، تهدف جمعية رحماء الصحية إلى خلق بيئة تشجع على التفكير الإبداعي وتطبيق الابتكار في تحسين نماذج العمل وتقديم خدمات صحية عالية الجودة.